

Chers collègues,

Le paysage hospitalier change. Ces changements étaient, pour certains, attendus et souhaités par le Synprefh (le contrat de bon usage, les sous-traitances...), d'autres nous sont imposés (la gouvernance, les nouveaux modes de financement...). Nous devons nous adapter, modifier nos organisations, redéfinir nos priorités et tirer le meilleur de chacune de ces réformes. L'enquête I GAS chargée de vérifier l'adéquation des moyens aux missions des pharmacies hospitalières et l'étude d'impact sur la mise en œuvre de la sécurisation et de l'informatisation du circuit du médicament sont enfin lancées !

Mais certains d'entre nous n'avaient pas attendu la parution des textes pour s'orienter délibérément vers la pharmacie clinique et la sécurisation du circuit des médicaments et des DM. Cette avance leur apporte non seulement plus de sérénité dans la mise en place du contrat de bon usage mais également le soutien large de leur établissement (direction, médecins, soins infirmiers...).

Rappelez-vous la dernière intervention d'Edouard Couty, ancien directeur de la DHOS, à Hopipharm La Rochelle : il nous incitait à ne pas attendre les textes pour savoir nous rendre indispensables dans nos établissements.

Si vous interrogez les services de soins sur leur satisfaction des prestations pharmaceutiques, ils vous demanderont plus de présence pharmaceutique dans les services. C'est bien le patient qui doit être au cœur de nos préoccupations et le mouvement annoncé par l'INPH à partir du 22 mai va bien dans ce sens.

Je voudrais aussi vous rappeler qu'en fin d'année des élections auront lieu pour renouveler une partie du bureau national. A nouveau nous lançons un appel à candidatures. Le Synprefh est notre syndicat et il sera ce que nous y aurons investi. Mais c'est aussi un appel aux chefs de service que je lance. Notre profession, à majorité féminine, connaît déjà bien la notion de double métier... Aussi lorsqu'un engagement syndical s'ajoute à cela, il faut en permanence jongler et concilier pour tout faire rentrer dans le temps qui sépare chaque lever de soleil... Alors, chers collègues chefs de service, si un de vos adjoints souhaite s'impliquer dans notre vie syndicale, facilitez lui la tâche autant que possible !

Au-delà des combats syndicaux que nous menons, il y a les dossiers personnels que nous défendons, toujours longs, souvent douloureux et parfois même destructeurs pour les collègues impliqués. Sachez que nous y mettons toute notre énergie, notre conviction et la force de notre syndicat.

C'est encore l'occasion de tous vous remercier pour votre mobilisation lors des dernières élections professionnelles qui nous ont permis de remporter 5 sièges sur 6 et de devenir ainsi l'un des deux syndicats de PH les plus représentatifs et également de votre mobilisation au cours de la journée de grève du 11 mai. S'il doit exister des relations de confiance entre les PH et les directeurs au sein de leurs établissements, aucune allégeance entre ces deux corps n'est tolérable, tout particulièrement dans le contexte économique actuel. Il appartient bien à chaque corps de prendre ses responsabilités et les nôtres doivent rester guidées par l'intérêt du patient. Nous n'accepterons pas que notre indépendance professionnelle puisse être remise en cause !

Armelle DEVELAY
Président du Synprefh
HOPI PHARM Deauville 2006 – Discours d'ouverture