



MANAGEMENT MEDICAL : UN GROS MOT ?

La tarification à l'activité, la Loi HPST, les contraintes budgétaires, les restructurations hospitalières ont mis fin au « *tout est possible quel qu'en soit le coût, l'intérêt voire l'efficacité* »

La nécessité d'un management médical est imposé progressivement de la plus petite unité de prise en charge des patients jusqu'à tout l'établissement en passant par les pôles d'activité.

L'**INPH** s'est emparé depuis longtemps de ce thème au travers de nombreuses enquêtes auprès des PH (**en particulier en 2002 et 2010**) Poursuivant cette ligne d'action, l'**INPH** a réalisé une enquête flash **début décembre** en interrogeant les PH en fonction de leur place dans cette organisation : manager et/ou managé.

Qu'est-ce qu'un manager ?

- Un chef de service
- Un chef de pôle
- Un président de COPS
- Un président de CME
- Un doyen de faculté

Qu'est-ce qu'un managé ?

- Tous les autres
- Et bien entendu certains managers qui deviennent managés (chef de service versus chef de pôle par exemple)

Que dit cette enquête ?

- Que l'on soit manager ou managé, la valeur principale de l'exercice hospitalier reste
 - L'ESPRIT D'EQUIPE Toutes les enquêtes que nous avons réalisées l'ont toujours montré. Contraste saisissant face à toutes les mesures qui devaient conduire à détruire l'équipe de base, le SERVICE
- En miroir, se répondent ensuite L'IMPLICATION pour le managé, L'EXAMPLARITE pour le manager
- Enfin, en bonne place pour les deux, la COMMUNICATION

Le prochain numéro du **MAG de l'INPH** disponible dans quelques jours consacre son dossier au management, et trace clairement les pistes d'avenir pour le management qui de fonctionnel et économique doit devenir EQUITABLE :

- Juste équilibre entre la performance de l'établissement et l'épanouissement personnel au travail. * Traitement équitable, respectueux des droits de chacun et porteur de bien-être social.

- Ensemble des conditions managériales propres à développer en chaque individu un engagement personnel
- Respect du « **prix de l'humain** » afin d'éviter la reproduction des faits tragiques tels que celui survenu dans un des fleurons de la médecine hospitalière, l'Hôpital Européen Georges Pompidou

Aider à en tracer le chemin avec vous, c'est notre rôle.

S'assurer que les textes qui balisent notre statut et le fonctionnement de nos établissements respectent ces principes, c'est notre devoir.

Etre à vos côtés pour vous aider, vous défendre, c'est notre fierté.

Engagez-vous à nos côtés au sein des organisations syndicales composant l'INPH.

Rachel BOCHER
Présidente de l'INPH

Docteur Jean-Michel BADET
VP INPH

Intersyndicat National
des Praticiens Hospitaliers
30 Bld Pasteur - 75015 Paris

<http://www.inph.org>
Contact : Rachel BOCHER