**CENTRE HOSPITALIER REGIONAL UNIVERSITAIRE**

**DEPARTEMENT RESSOURCES HUMAINES**

**ET AFFAIRES SOCIALES**

**DIRECTION DES AFFAIRES MEDICALES**

**Poste proposé : Poste de praticien, Pharmacien, CHRU de Nancy, centre régional en antibiothérapie du Grand Est**

**Statuts** : tous statuts, 50 ou 100%

**CHRU de Nancy**

Service de rattachement : CRAtb, Centre Régional en Antibiothérapie du Grand Est

Présentation de l’établissement :

Établissement public de santé, le CHRU de Nancy est le Centre Hospitalier Régional Universitaire de référence en Lorraine. Fort de plus de 9 600 professionnels et de 1 300 étudiants en santé, le CHRU de Nancy assure des missions de soins de recours et de proximité grâce à une expertise médico-chirurgicale pluridisciplinaire de qualité au service de la population, à tous les âges de la vie. Les équipes hospitalo-universitaires s’impliquent également au quotidien dans des missions de formation, de recherche, d’innovation, de santé publique et d’éducation à la santé. Près de 150 métiers sont exercés à l’hôpital. Aux côtés des professions médicales, paramédicales et médico-techniques, de nombreux secteurs contribuent au fonctionnement de l’établissement : administration, finances, achats, qualité, ressources humaines, transformation numérique, biomédical, activités logistiques, techniques, sécurité.

**Lieu**: Nancy ou Strasbourg (télétravail partiel possible).

**Présentation du Centre Régional en Antibiothérapie du Grand Est CRAtb GE** [**ANTIBIOEST**](https://www.antibioest.org/)**:**

Le Centre régional en antibiothérapie (CRAtb) du Grand Est [AntibioEs](https://www.antibioest.org/)t vient en appui de l’Agence Régionale de Santé (ARS).1,2,3 Il est chargé du déploiement opérationnel en région Grand Est du volet Bon usage des antibiotiques (BUA) de la [stratégie nationale 2022-2025 de prévention des infections et de l’antibiorésistance en santé humaine](https://sante.gouv.fr/IMG/pdf/strategie_nationale_2022-2025_prevention_des_infections_et_de_l_antibioresistance.pdf), dans tous les secteurs (ville, établissements et services médico-sociaux, ESMS et établissements de santé, ES) en lien avec toutes les entités concernées, dans toutes les dimensions d’une politique publique. La dimension Une seule santé de la thématique Antibiorésistance est abordée au sein du comité régional piloté par l’ARS.

Le CRAtb est en interaction constante avec l’ARS, ainsi que de multiples organisations régionales (e.g. URPS, association d’usagers). Il coordonne et anime les réseaux d’équipes expertes du bon usage des antibiotiques (équipes multidisciplinaires en antibiothérapie, référents en antibiothérapie, médecins généralistes ambassadeurs du Bon Usage des Antibiotiques (BUA). Une collaboration étroite et synergique existe avec le CPias (centre d’appui pour la prévention des infections associées aux soins) Grand Est.

Le CRAtb interagit également au niveau national avec différentes entités, notamment le Ministère en charge de la Santé, le réseau national des CRAtb et les missions nationales pilotées par Santé publique France.

Le CRAtb GE a été retenu pour piloter l’axe Bon Usage des Antibiotiques de la mission nationale SPARES (Surveillance et Prévention de l’Antibiorésistance en Etablissements de Santé) à partir d’octobre 2023, avec le CRAtb PACA et les deux CPias Grand Est et Nouvelle Aquitaine.

L’équipe du CRAtb comprend actuellement un pharmacien (Dr Lieutier-Colas, responsable du CRAtb, 0,8 ETP), un conseiller stratégique infectiologue (Pr Céline Pulcini), deux autres infectiologues (Dr Alexandre Charmillon et Pr Thierry May, 0,3 ETP au total), deux médecins généralistes (Dr Damien Gonthier et Dr Camille Vallance, 0,6 ETP au total) et une secrétaire (Milouda Labrini, 0,2 ETP). Le CRAtb accueille de manière habituelle 2 stagiaires ou apprentis.

**Rôle du pharmacien :**

La prise de poste est prévue à partir de janvier 2024.

La prise de poste peut se faire à temps plein pour un pharmacien hospitalier (0,5 ETP sur les missions régionales du CRAtb + 0,5 ETP sur la mission nationale SPARES) ou sur l’un des deux mi-temps seulement (pharmacien hospitalier ou d’officine). La répartition du temps de travail est flexible, et dépendra également de l’ancienneté et du grade du candidat.

Activités principales :

* 0,5 ETP sur les missions régionales du CRAtb (pharmacien hospitalier ou d’officine)
  + Participation en mode projet aux actions de bon usage des antibiotiques (BUA) en région Grand Est en lien avec tous les acteurs impliqués sur la thématique (ARS, OMEDIT, Assurance Maladie, CPias…)
  + Analyse des données de consommations antibiotiques (AB) et résistance bactérienne dans les ES en GE, et propositions d’actions correctives auprès des ES le nécessitant
  + Participation à l’évaluation de la qualité des prescriptions AB à l’échelle régionale
  + Participation à la formation au BUA en ES, ESMS et en soins primaires
  + Actions d’information, sensibilisation sur la thématique BUA
  + Travail en synergie avec l’équipe du CPias GE
* 0,5 ETP sur la mission nationale SPARES (pharmacien hospitalier seulement)
  + Participation aux travaux de l’axe BUA de la future MN SPARES 2023-2028
    - Boite à outils BUA en ES : recenser les outils existants, sélectionner les outils les plus pertinents, promotion de ces outils en lien avec la mission nationale MATIS vers tous les utilisateurs (CRAtb, et EMA notamment).
    - Evaluation de la pertinence de l’antibiothérapie : recenser les outils existants, sélectionner les outils les plus pertinents, promotion de ces outils en lien avec la mission nationale MATIS vers tous les utilisateurs (CRAtb et EMA notamment).

Spécificités du poste / Contraintes :

Déplacements en région et au niveau national.

**Profil recherché :**

Thèse de pharmacie et :

* DU ou DIU en lien avec l’infectiologie, l’antibiothérapie et le BUA
* Expertise et expérience sur la thématique BUA

Grade : Pharmacien / **Contractuel (e.g. assistant ou PHC) ou titulaire (e.g. PH mis à disposition)**

**Compétences attendues**

*E : Savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles solutions, former d’'autres agents, être référent dans le domaine.*

*M : Mettre en œuvre la compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat.*

*A : Savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d’un autre agent, savoir repérer les dysfonctionnements.*

*N : Disposer de notions de base, de repères généraux sur l’activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global…)*

Connaissances :

- Maîtrise de l’'outil informatique (Excel, Word, Power point, …) : M

- Environnement institutionnel et administratif : M

- Santé notamment santé publique : E

- Thématiques Antibiorésistance (incluant la perspective One Health = Une seule santé) et BUA : E

Savoir-être : *Indiquez au moyen de \*\*\* en fonction des attentes*

- Sens du contact \*\*\*\*

- Goût pour le travail en équipe pluridisciplinaire \*\*\*\*

- Adaptabilité \*\*\*\*

- Autonomie et sens de l'initiative \*\*\*\*

- Rigueur et méthode \*\*\*\*

- Sens de la curiosité et de la compréhension des points de vue des interlocuteurs \*\*\*

Savoir-faire :

- Élaborer, conduire un projet : E

- Capacité de synthèse : M

- Capacité d'analyse : M

- Aisance rédactionnelle : M

- Aisance orale : M

- Capacité à gérer en parallèle de multiples projets différents: E

- Concevoir des plans d’action et piloter leur mise en œuvre en mode projet : M

- S’exprimer en langue étrangère (anglais oral et écrit) : A

<https://sante.gouv.fr/IMG/pdf/instruction_du_15_mai_2020_.pdf>

2 https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046578195

3 https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000046578224